

# Ergonomie et disability management

## Ergonomie en disability management

### INTRODUCTION

Avec plus de 321.573 personnes en invalidité (incapacité de travail de plus de 12 mois) au 31 décembre 2014, soit une augmentation de 25% en 4 ans, et un coût de plus de 4 milliards d'euros, le thème du retour au travail et de la réinsertion professionnelle est plus que jamais à la une des discussions politiques en matière de santé et de sécurité au travail. On peut aussi ajouter les 150.000 personnes qui ont été en incapacité de travail au minimum plus de 3 mois (99 jours) et moins d'un an.

Des propositions de textes de loi, élaborées par la ministre de la santé et le ministre de l'emploi pour favoriser la réinsertion professionnelle, sont en cours de discussion au Conseil National du Travail (CNT) et au sein du groupe des 10. Ces textes devraient être publiés en 2016.

Toutes les administrations concernées par cette problématique (l'INAMI, le FMP, le FAT, le SPF Emploi, le SPF santé...) développent des règles, des programmes, des formations, des outils...pour aider les entreprises à favoriser le retour au travail et pour sensibiliser les travailleurs à l'importance d'un retour précoce au travail selon leur situation de santé. Si la cause de l'incapacité de travail est liée aux conditions de travail, le travailleur, même rétabli à 100%, risque de repartir en incapacité après son retour si ses conditions de travail sont restées inchangées. La majorité des absences sont liées à un risque psychosocial (RPS, 35% des invalides ont des troubles psychiques) ou à un trouble musculo-squelettique (TMS, 30% des invalides). Si l'absence est liée à une longue maladie (cancer par exemple), le retour au travail pourrait survenir durant le traitement de cette maladie, moyennant des adaptations nécessaires de la situation de travail. La réduction des risques professionnels, l'amélioration et l'adaptation des conditions de travail sont donc primordiales. Les conseillers en prévention et tout particulièrement le conseiller en prévention ergonomique et le conseiller en prévention aspects psychosociaux sont en première ligne.

Depuis plusieurs années, le concept du disability management, développé au Canada, a fait son apparition pour aider les personnes et les entreprises dans leur politique de retour au travail. L'INAMI, qui a les droits en Belgique pour certifier le disability manager, organise une formation à l'intention notamment des ergonomes.

En invitant les principaux responsables et scientifiques dans le domaine du disability management et du retour au travail, et notamment l'INAMI et le FMP, vous recevrez les informations utiles sur les nombreuses initiatives récentes prises ces derniers mois en Belgique.

L'après-midi, au travers de workshops qui seront introduits par des exemples concrets d'entreprises, nous pourrions concrètement échanger sur ce thème et y discuter de la place de l'ergonomie.

Cette journée est également ouverte aux personnes non membres de la BES.

Deze studiedag is ook toegankelijk voor niet leden van BES.

Une traduction simultanée en français et en néerlandais sera assurée.

Er is een simultaanvertaling in het Frans en Nederlands.

### PROGRAMM(E)(A)

08.30 Accueil / Onthaal

09.00 **Bienvenue / Welkom**

Véronique Crutzen, DG Humanisation du travail, SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

09.15 **Introduction de la journée / Inleiding van de dag**

Alain Piette, European Ergonomist, président national de la BES

09.30 **Comment identifier les travailleurs en arrêt de travail susceptibles de bénéficier des programmes de retour au travail ?**

Professeur Philippe Mairiaux, Service de Santé au travail, Université de Liège

10.00 **Terugkeer naar het werk van uit een RIZIV-perspectief: focus op disability management.**

Dr Saskia Decuman, expert onderzoek en ontwikkeling dienst Uitkeringen RIZIV

10.30 Pause/Pauze

11.00 **(Dis-)ability management: het beheren en beheersen van menselijk kapitaal in een onderneming**

Huget Desiron, European Ergonomist, ACT Desiron bvba

11.30 **Les interventions ergonomiques liées au programme de réintégration des travailleurs lombalgiques du FMP**

Dr Olivier Poot, Médecin du travail, Fonds des maladies professionnelles

12.00 Lunch

13.30 **Workshop en 4 groupes**, avec des exemples d'entreprise, et des membres de la BES comme modérateurs

**Workshop in 4 groepen**, met voorbeelden in ondernemingen, moderatie door BES leden

15.00 **Synthèse des résultats / Overzicht resultaten**

15.40 **Clôture de la journée d'étude / Einde studiedag**

16.00 **Assemblée générale / Algemene Ledenvergadering**

### INLEIDING

Met meer dan 321.573 personen op invaliditeit (arbeidsongeschiktheid langer dan 12 maand) op 31 december 2014, of een verhoging met 25% in 4 jaar, en een kost van meer dan 4 miljard euro, is het thema van terug aan het werk en professionele re-integratie meer dan ooit één van de politieke discussies op vlak van gezondheid en veiligheid op het werk. We kunnen er nog eens aan toevoegen dat meer dan 150.000 personen arbeidsongeschikt waren voor minimum 3 maand (99 dagen) en minder dan een jaar.

Wetsvoorstellen om de professionele re-integratie te bevorderen -ontwikkeld door de minister van volksgezondheid en werk- liggen ter discussie bij de Nationale Arbeidsraad (NAR) en in de schoot van de groep van 10. Deze teksten zouden moeten worden gepubliceerd in 2016.

Alle administraties betrokken bij deze problematiek (RIZIV - FBZ - FAO - FOD Werk - Gezondheid...) ontwikkelen regels, programma's, vormingen, werkinstrumenten om de bedrijven te helpen om de terugkeer naar het werk te bevorderen, en om de werknemers te sensibiliseren voor het belang van een vervroegde terugkeer, afhankelijk van hun gezondheidstoestand.

Als de reden van arbeidsongeschiktheid gerelateerd is aan de arbeidsomstandigheden, dreigt de werknemer na zijn hervatting, zelfs zo 100% hersteld, te hervallen in ongeschiktheid indien zijn werkomstandigheden onveranderd bleven.

Het merendeel van de afwezigheden is verbonden met het psychosociaal risico (PSR 35% van de ongeschikten heeft psychische klachten) of een musculoskeletaal aandoening (MSA 30% van zieken).

Als de afwezigheid gerelateerd is aan een langdurige ziekte (bij voorbeeld kanker), kan terug aan het werk gebeuren in de loop van de behandeling, die dan noodzakelijke aanpassingen aan de arbeidssituatie kan vereisen.

Het terugdringen van de professionele risico's, de verbetering en aanpassing van de werkomstandigheden zijn dan primordiaal.

De preventie-adviseurs en meer bepaald de preventie-adviseur ergonomie en de preventie-adviseur psycho-mentale aspecten, bevinden zich in de eerste lijn.

Sinds meerdere jaren, heeft het concept van "disability management" - ontworpen in Canada - zijn intrede gedaan om de personen en ondernemingen te helpen in hun politiek van terugkeer naar het werk.

Het RIZIV, dat in België het recht heeft om de "disability manager" te certifiëren, organiseert een vorming o.a. specifiek gericht aan de ergonomen.

Door de belangrijkste verantwoordelijken en wetenschappers binnen het domein van disability management en terugkeer naar het werk uit te nodigen - meer specifiek RIZIV en FBZ - krijgen jullie nuttige informatie over de talrijke, recent genomen initiatieven tijdens de laatste maanden in België.

In de namiddag, tijdens workshops die voorgesteld worden vanuit praktijkvoorbeelden direct uit ondernemingen, kunnen wij concreet ideeën uitwisselen en de plaats van de ergonomie hierin bediscussiëren.

**INSCRIPTION** uniquement en ligne: [cliquer ici](#) (date limite 22/09/2016)

Merci de préciser vos nom, prénom, organisation, email, votre choix parmi les possibilités suivantes et de verser le montant correspondant sur le compte BE 16 7755 9267 5374 BIC: GKCCBEBB en précisant «Journée nationale et votre nom» sur le versement. Si vous souhaitez une facture, merci d'également communiquer les données relatives à la facture et le n° de TVA.

**INSCRIJVEN** kan enkel via internet: [hier klikken](#) (ten laatste op 22/09/2016)

Gelieve uw naam, voornaam, organisatie, e-mail, de keuze van de hierna volgende mogelijkheden te bezorgen. Het overeenstemmende bedrag kan je overschrijven op rekening BE 16 7755 9267 5374 BIC: GKCCBEBB met vermelding van «Nationale studiedag en je naam». Wie een factuur wenst, gelieve ook de factuurgegevens en BTW-nummer te bezorgen.

- Membres / Leden BES: avec/met lunch 110€, sans/zonder lunch: 80€
- Non-membres / Niet leden BES: avec/met lunch 160€; sans/zonder lunch: 130€ (incl. lidgeld 2016 - inclus cotisation 2016)
- Etudiants / Studenten: avec/met lunch: 60€; sans/zonder lunch: 30€
- Etudiants (inscription groupée minimum 10) / Studenten (groepinschrijving minimaal 10): 15\*\*€ zonder lunch

**Date / Datum 29/09/2016**

**Lieu / Plaats**

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

Auditorium Storck - rue Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Bruxelles - Brussel

*Situation: le SPF Emploi se situe à 30 mètres de la gare SNCB Bruxelles-midi, en face de la sortie "Place Horta". Parking payant sous le bâtiment.*

*Ligging: De FOD Werkgelegenheid bevindt zich op 30 meter van het NMBS-station Brussel-Zuid recht tegenover de uitgang Hortaplein. Onder het gebouwencomplex is een betaalparking.*

**Renseignements - Inlichtingen** [president@besweb.be](mailto:president@besweb.be) or [treasurer@besweb.be](mailto:treasurer@besweb.be)