

# PROGRAMMA DONDERDAG 31 MEI

- 09:00u **Onthaal van de deelnemers met koffie**  
10:00u **Verwelkoming**  
*Steve Stevaert, gouverneur provincie Limburg - voorzitter  
Provinciaal Comité Limburg voor de Bevordering van de Arbeid.*
- 10:15u **Opening**  
*Peter Vanvelthoven, minister van Werk.*
- 10:30u **Inleiding: Wie zijn vandaag de werknemers in de bedrijven en organisaties?**  
*Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB.*
- 11:15u **Beleidsstrategie i.v.m. welzijn op het werk, geïntegreerd in het personeelsbeleid**  
*Peter Sommen, departementshoofd HRM, Provincie Antwerpen*
- 12:00u **Vraagstelling**  
12:30u **Lunch**

## CULTURELE VERSCHILLEN - PRAKTIJKVOORBEELDEN

- 14:00u **Chemische sector**  
• De realiteit van diversiteit in een multi-nationale onderneming - praktijkervaring  
*Ann De Grave, HR-manager Belgium, Borealis.*
- 14:30u **Bouwsector**  
• Diversiteitsplan: alloctonen op de werkvloer en wat daar verder komt bij kijken  
*Rony Bols, gedelegeerd bestuurder van Groep Eribel*
- 15:00u **Koffiepauze**  
15:30u • Diversiteitsplan: hoe breng je begrijpbare instructies op de werkvloer?  
*Wim Verhaert, preventieadviseur en kwaliteitscoördinator van Vanhout NV (Besix Group).*
- 16:00u **Welzijnsbeleid voor ouderen: diversiteit vergt creativiteit**  
*dr. Philippe Kiss, preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, Secorex EDPBW.*
- 16:30u **Vraagstelling**  
17:00u **Einde eerste dag**
- 18:15u **Receptie**  
19:00u **Avondlunch**

*Dagvoorzitter:*  
**prof. Christian Deneve**  
Directeur-generaal Algemene directie  
Humanisering van de arbeid  
FOD WASO.

# PROGRAMMA VRIJDAG 1 JUNI

## DUURZAAM PERSONEELS- EN WELZIJNSBELEIDBELEID

- 08:30u **Onthaal met koffie**  
09:00u **Werken aan werkgoesting**  
*dr. Frank Lambrechts, arbeids- en organisatiepsycholoog.  
Domein: organisatieverandering, innovatie en leren.  
Trajectcoördinator van het ESF-project  
"Werkgoesting in KMO's", Universiteit Hasselt.*
- 10:00u **Koffiepauze**

## PRAKTIJKVOORBEELDEN

- 10:30u **Diversiteit: een mentaliteit**  
*Anne Lesandré, manager Personeelszaken, Care NV.*
- 10:55u **Duurzaam veiligheid- en HR-beleid**  
*Sara Mertens, HR-manager en  
Chris Depauw, Senior Health & Safety specialist, FedEx Express.*
- 11:20u **Ergonomie als 'tool' van een holistische benadering van mens en werk bij het opzetten van een welzijnsbeleid. Van theorie naar praktijk... en vice versa.**  
*Hugot Désiron, Eur. ergonome-ergotherapeute,  
drs. arbeid en gezondheid, zaakvoerder.*
- 11:50u **Vraagstelling**  
12:15u **Lunch**

## WEDERZIJD RESPECT OP HET WERK

- 14:00u **Diversiteit als faciliterende factor voor welzijn op het werk**  
*Sofie Saelaert, HR-deskundige De Lijn.*
- 14:30u **Aanpak van een preventiebeleid met een zeer diverse personeelsbezetting in de verzorgingssector**  
*Bertin Desmidt, vice-voorzitter PreBes en preventieadviseur  
Dienstverleningscentrum Heilig Hart, Deinze.*
- 15:00u **Vraagstelling en koffie**  
15:30u **Debat met:**  
• de sociale partners.  
• **Kamiel Spaepen**, voorzitter HRM@network, VOKA - Kamer van Koophandel Limburg  
• **Lieven Carron**, PreBes.  
• **dr. Roland Van Den Eede**, Beroepsvereniging van arbeidsgeneesheren.
- 16:45u **Slottoespraak**  
*Hilde Claes, afgevaardigd voorzitter en gedeputeerde Provinciaal Comité Limburg voor de Bevordering van de Arbeid - Provinciaal Veiligheidscomité van Limburg.*
- 18:00u **Receptie**  
19:00u **Banket en gezellig samenzijn**

*Dagvoorzitter:*  
**Eddy cyckmans**,  
voorzitter PreBes  
afdeling Limburg.

# PROGRAMMA BEGELEIDENDE PARTNERS

## DONDERDAG 31 MEI

- 10:00u Vertrek vanuit het hotel 'NH Molenvijver' naar Hasselt.  
10:30u Bezoek aan de Japanse Tuin, de grootste van Europa.  
12:00u Met de toeristische stadstram naar de binnenstad.  
12:15u Middagmaal in 't Kleine Genoegen.  
14:15u Stadswandeling met een knipoog naar de historiek en mode.  
15:30u Bezoek aan de tentoonstelling 'Kaffe Fasset' in het Modemuseum. *Textielkunstenaar, brei-ontwerp, patchwork, borduurwerk.*  
17:00u Terug naar Genk.  
17:30u Aankomst in hotel 'NH Molenvijver' te Genk.  
18:15u Receptie.  
19:00u Avondlunch.  
20:30u Muzikale wandeling doorheen musicals en operettes, gebracht door solisten van de Zomeropera Alden Biesen.

## VRIJDAG 1 JUNI

- 09:00u Vertrek vanuit het hotel 'NH Molenvijver' naar Borgloon.  
09:30u Bezoek aan het Stadhuis, vroeger de woning van de graven van Loon.  
10:00u Bezoek aan de stoomstroopfabriek en ambachtelijke stroopstokerij.  
11:00u Rondleiding doorheen de wijngaard en wijnkelder 'Villa Vitis' met degustatie.  
12:15u Middagmaal in 'Herberg De Pelgrim', gelegen in het Begijnhof te Tongeren.  
14:00u Bezoek aan 'De gevangenis' (het leven achter de tralies), de onlangs gesloten oudste gevangenis van het land. *Deze gevangenis kan echter slechts door de 30 eerst ingeschrevenen bezocht worden. De overige deelnemers brengen een bezoek aan de Basiliek, Kloostergang, de opgravingen en de schatkamer.*  
15:30u Koffie met Limburgse taart in 'Het Poorthuis'.  
16:00u Stadswandeling doorheen Tongeren met bezoek aan het Begijnhof, Begijnhofkerk, Moerenpoort en Middeleeuwse Omwalling.  
17:00u Vertrek terug naar Genk.  
18:00u Receptie.  
19:00u Banket en gezellig samenzijn.



Interprovinciaal Congres  
Welzijn op het Werk



Hotel NH Molenvijver Genk  
31 mei - 1 juni  
2007

“DE  
ZORG  
VOOR  
DUURZAAM  
WELZIJN  
VAN  
ALLE  
WERKNEMERS”

www.mnzikk.blogspot.com

## INLEIDING

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk laat er geen twijfel over bestaan dat de werkgever verantwoordelijk is voor het welzijn van zijn personeel (en bij uitbreiding het welzijn van iedereen die in het bedrijf werk uitvoert). Alle nodige maatregelen moeten getroffen worden om de veiligheid, de gezondheid en het psychosociaal welbevinden te vrijwaren door risico's uit te sluiten en – indien dit niet volledig mogelijk is – te voorkomen. Voor de evaluatie van de risico's kan/moet de werkgever een beroep doen op interne en/of externe specialisten nml de preventieadviseurs.

Tot daar de aanpak die de wet voorschrijft. Werkgevers, hun hiërarchische lijn, leden van Comités voor preventie en Bescherming op het werk en deskundigen zijn er zich terdege van bewust dat de risico's veelsoortig zijn en dat permanente aandacht voor een geëigende risicoanalyse onlosmakelijk deel moet uitmaken van de bedrijfsvoering.

Is er echter genoeg aandacht voor de diversiteit van de doelgroep voor wie de preventiemaatregelen zijn bestemd? Wie zijn de werknemers? Werknemers zijn individuen waarvan geen prototypes bestaan. Ondernemingen en organisaties maken deel uit van de maatschappij en de toenemende verrijkende diversiteit vinden we, – of indien we voor duurzame ontwikkeling kiezen (sociaal, maatschappelijk en milieu)– zouden we moeten vinden in de bedrijfswereld.

Hoe ontwikkel je een duurzame welzijnsstrategie en -beleid zowel voor mannen, vrouwen, ouderen en jongeren, mensen met een andere culturele achtergrond, met een handicap, anderstaligen, hoog- en laaggeschoolden, verschillende seksuele geaardheid... Hoe zorg je voor doeltreffende opleiding, communicatie en informatie voor iedereen? Is de gebruikte risicoanalyse wel geschikt voor de doelgroep? Lopen sommige werknemers meer risico of andere risico's? Heeft iedereen de kans zich te ontplooiën? Gaat iedereen respectvol met elkaar om?

Performante, moderne bedrijven – of ze nu groot of klein zijn – die positief en proactief inspelen op economische, technologische en maatschappelijke veranderingen zijn zich hoe langer hoe meer bewust van het belang van het menselijk kapitaal. Ze betrekken dan ook de HR-verantwoordelijken bij hun beleid “welzijn op het werk”.

Tijdens dit congres komen een aantal sprekers aan bod die vanuit hun praktijk een bijdrage willen leveren tot een grotere bewustwording omtrent de gevolgen van de toenemende diversiteit voor het welzijnsbeleid en die inspirerend kunnen werken voor werkgevers, HR-verantwoordelijken en preventiedeskundigen die de uitdaging willen aangaan om het welzijn van alle werknemers te verzekeren.

### **Doelgroep**

*Werkgevers*

*De verschillende soorten preventiedeskundigen*

*Werknemersvertegenwoordigers*

*HR-verantwoordelijken*



## ALGEMENE INFORMATIE

### **PLAATS**

hotel “NH Molenvijver Genk”  
Albert Remansstraat 1  
3600 Genk

### **OVERNACHTINGEN**

Voor 31 mei –1 juni en 1 – 2 juni 2007 werden een aantal kamers gereserveerd in een luxehotel in Genk. Vermits de plaatsen beperkt zijn wordt rekening gehouden met de volgorde van inschrijving, tot gehele bezetting. Gelieve op uw inschrijvingsformulier duidelijk te vermelden of u al dan niet wenst te overnachten.

### **PROGRAMMA VOOR DE BEGELEIDENDE PARTNERS**

Voor de begeleidende partners wordt een gevarieerd programma van uitstappen, ontvangsten en bezoeken gepland (zie gedetailleerd programma).

### **AVONDPROGRAMMA**

*Donderdag 31 mei 2007 om 20.30u:*

“Muzikale wandeling doorheen musicals en operettes, gebracht door solisten van de Zomeropera Alden Biesen”

### **GEZELLIG SAMENZIJN**

*Vrijdag 1 juni, om 19.00u:*

banket gevolgd van een gezellig samenzijn met dansgelegenheid.

### **HOE GENK BEREIKEN?**

*Met de auto:*

E313 Antwerpen-Lummen E314 Genk-Aachen  
A2 Brussel-Leuven-Lummen E314 Genk-Aachen  
(nr. 31 Genk-Noord)  
(nr. 32 Genk-Oost)  
E313 Antwerpen-Hasselt-Luik-Aachen  
(nr. 30 Diepenbeek)  
R.W. N75 & N76

*Met de trein:*

NMBS nr. 21

### **KOSTPRIJS**

Deelname congres zonder overnachting € 320  
Deelname congres met overnachtingen: € 440  
Deelname congres op donderdag zonder overnachting : € 185  
Deelname congres op vrijdag zonder overnachting : € 185  
Deelname begeleidende persoon: € 85  
In de deelnemingsprijs zijn begrepen:  
documentatie, referaatteksten, koffie, maaltijden, ...

### **INLICHTINGEN & SECRETARIAAT**

Provinciaal Comité van Limburg  
voor de Bevordering van de Arbeid  
Universiteitslaan 1 – 3500 Hasselt  
Tel. 011/23.79.08 – Fax. 011/23.79.20  
E-mail: veiligheidscom@limburg.be

### **ORGANISATIE**

Provinciaal Comité van Limburg voor de Bevordering van de Arbeid met de medewerking van:

- de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
- de provinciale comités van Antwerpen, Vlaams-Brabant, Oost- en West-Vlaanderen,
- Actiecomité Brussel
- Koninklijke Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming (PREBES)
- Belgische Beroepsvereniging voor Arbeidsgeneesheren.

### **INSCHRIJVINGEN**

Inschrijvingen – Vóór 22 mei 2007. De inschrijving gebeurt door het terugsturen van de bijgevoegde kaart. Na de inschrijving ontvangt U een bevestiging met factuur, routebeschrijving en andere praktische toelichtingen. De betaling dient na ontvangst van deze factuur te gebeuren door storting op rekeningnummer 000-0870853-84 van het Provinciaal Veiligheidscomité van Limburg te Hasselt met vermelding van de factuurreferentie en de naam van de deelnemer.

### **ANNULERING**

Schriftelijke annulering is mogelijk vóór de uiterste inschrijvingsdatum, anders blijft integraal de deelnameprijs verschuldigd. Vervangen van de deelnemer is mogelijk.

46<sup>e</sup>

Interprovinciaal Congres  
Welzijn op het Werk



Hotel NH Molenvijver Genk  
31 mei - 1 juni  
2007

“DE  
ZORG  
VOOR  
DUURZAAM  
WELZIJN  
VAN  
ALLE  
WERKNEMERS”

# ANTWOORDKAART

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

**Bedrijf /Instantie:** \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

**Naam en voornaam begeleidende persoon:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*schrijft in voor het 46<sup>e</sup> interprovinciaal  
welzijnscongres op 31 mei en 1 juni 2007.*

Hij/zij schrijft/schrijven in voor:

*deelname op 31 mei 2007 en 1 juni 2007*

Naam deelnemer : \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

*deelname op 31 mei 2007*

Naam deelnemer : \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

*deelname op 1 juni 2007*

Naam deelnemer : \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

*overnachting op 31 mei - 1 juni 2007*

*overnachting op 1 juni - 2 juni 2007*

*het banket op vrijdagavond 1 juni 2007*

Het verschuldigde bedrag zijnde € \_\_\_\_\_

wordt vóór 22 mei 2007 gestort op rekeningnummer  
**000-0870853-84** van het Provinciaal Veiligheidscomité  
van Limburg met vermelding van de factuurreferentie  
en de naam van de deelnemer(s) na ontvangst van  
de bevestiging en de factuur.

Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_